

Thomas International® integriert RealObjects PDFReactor®

Über Thomas International

Thomas International ist Anbieter von Personalbeurteilungen, mit deren Hilfe Entscheidungsträger in Unternehmen die Leistung ihrer Teams und Mitarbeiter verbessern können – mit unmittelbaren Vorteilen für die jeweilige Organisation.

Wir unterstützen unsere Kunden bei der Neueinstellung, Bindung, Entwicklung und Verwaltung von Mitarbeitern. Wir verschaffen Ihnen einen erweiterten Blick auf Ihr Personal - damit Sie wissen, was Ihre Mitarbeiter motiviert, welches ihre Stärken und Grenzen sind und welches Potenzial in ihnen steckt. Darüber hinaus erhalten Sie die Gewissheit, dass alle Ihre Personalentscheidungen gut fundiert sind.

Thomas unterscheidet sich von anderen Anbietern dadurch, dass unsere Beurteilungen leicht zu verstehen und schnell nutzbar sind, sodass Sie rasch die gewünschten Resultate erzielen. Unsere Kundenservice-Teams können Sie schulen und beraten. Jederzeit stehen sie Ihnen mit praktischer Unterstützung zur Seite. Ihr Ziel ist es, den Wert Ihrer Organisation durch Einsatz von Personalbeurteilungen zu steigern.

Seit unserer Gründung im Jahr 1981 ist Thomas inzwischen über die Geschäftswelt hinausgewachsen. Heute sind wir in den Bereichen Business, Bildung und Sport aktiv. Wir unterstützen Mitarbeiter, Entscheidungsträger, Studenten und Leistungssportler beim Erreichen ihrer ehrgeizigsten Ziele.

Die Herausforderung

Zu den Produkten von Thomas gehören viele verschiedene Arten individueller Berichte, die aus einer großen Datenbank mit textbasierten Inhalten anhand von personalisierten Beurteilungsdaten dynamisch erzeugt werden. Darin enthalten sind auch viele spezialisierte Datenvisualisierungen. Die Berichte werden in Echtzeit von auf dem gesamten Globus verteilten Online-Endbenutzern angefordert. Sie müssen also schnell erzeugt und bereitgestellt werden.

Die bisher für die Berichtserstellung eingesetzte Technologie war veraltet und unflexibel: Die Berichte waren sehr einfach gehalten, da die Erzeugung komplexerer Layouts schlicht nicht möglich war. Wir benötigten eine schnellere, flexiblere und modernere Methode für die Erzeugung von Berichten. Es war außerdem erforderlich, dass die meisten Sprachen, einschließlich der sogenannten Rechts-nach-links-Sprachen, unterstützt werden. Die Datenvisualisierungen waren ebenfalls sehr vereinfacht, weil bessere Technologien bis dato nicht eingesetzt werden konnten. Einer der wenigen Vorteile unserer alten Technologie war, dass Dokumente aufgrund der Low-Level-PDF-API sehr schnell gerendert werden konnten.



Die Lösung

Bei den Schlüsseltechnologien für die Berichtserzeugung fiel die Wahl auf HTML5 und CSS3, da diese es uns ermöglichen, nun auch ausgefeilte moderne Layouts für die Berichte zu entwerfen und zu erstellen. Dabei können wir uns darauf verlassen, dass die Seiten auch beim Ausdrucken richtig und auf den Pixel genau dargestellt werden. Somit konnten wir jetzt auch sehr komplexe Datenvisualisierungen mit SVG und JavaScript für den Einsatz in unseren Online-Anwendungen entwerfen. Dabei konnten wir sichergehen, dass sie sich auch dann perfekt ausdrucken lassen, wenn sie im Rahmen von Berichten wiederverwendet werden.

Wir haben eine äußerst objektorientierte neue Reporting-Engine entworfen und programmiert, die Dokumente auf HTML5/CSS3-Basis dynamisch aufbaut und bei Bedarf in die SVG/JavaScript-Visualisierungen einbettet.

Wir benötigten nun ein Drittanbieterprodukt zur Umwandlung ins PDF-Format. Wir haben die Angebote unterschiedlichster Hersteller geprüft und uns für PDFReactor entschieden.

Warum RealObjects PDFReactor®?

Wir haben uns aus mehreren Gründen für PDFReactor entschieden: Wir hatten den Eindruck, dass es das modernste Tool mit der besten Architektur ist, die Dokumentation war hervorragend, der technische Support suchte seinesgleichen und sowohl Leistung als auch Durchsatz waren gut (zu Spitzenzeiten müssen wir die Echtzeit-Erstellung von mehreren Hundert Berichten pro Minute bewältigen, und zwar mit zwei Webservern und einer Rendering-Zeit von unter zwei Sekunden).

Die vollständige Unterstützung verschiedenster Sprach- und Kulturoptionen ist ebenfalls exzellent. Bei Einstellung der Dokumentrichtung auf Rechts-nach-Links hat bereits mit der Standardsoftware fast alles funktioniert, sodass nur sehr wenige Problemumgehungen notwendig waren. Wir konnten sogar Berichte in Farsi erzeugen, was vorher immer mit Problemen verbunden war.

Außerdem haben wir festgestellt, dass PDFReactor mit praktisch allem fertig wurde, was wir daran ausprobiert haben, einschließlich komplexer SVGs und Bearbeitungen auf JavaScript-Basis. Wir haben herausgefunden, dass tatsächlich viele unserer d3.js-Visualisierungen nach nur einigen kleinen Umgestaltungen gut funktioniert haben, obwohl diese offiziell gar nicht unterstützt werden.

Unser einziges kleineres Problem war, dass es sich um eine Technologie auf Java-Basis handelt und wir größtenteils mit .NET arbeiten. Wir müssen uns trotzdem keine Sorgen machen, da die Integration sehr einfach ist und auch sonst keine Probleme mit .NET auftreten.

Dank des PDFReactor-Vorschautools können unsere Berichts-Designer den Prototyp eines neuen Berichts sehr schnell und getrennt von unserer Reporting-Engine erstellen. Dies hat für uns den unerwarteten Vorteil, dass ein beschleunigter Arbeitsablauf bei der Erstellung, Entwicklung und Bereitstellung von Berichten entsteht.

Das Support-Team von RealObjects hat bei Problemen stets sehr schnell und professionell reagiert und einmal sogar unverzüglich einen Patch für PDFReactor veröffentlicht, um ein Problem zu beheben, das wir hatten.

Beispieleisen aus neuen Berichten

thomas

低于平均水平
%
13
高于平均水平

自尊

低于平均水平

结果表明与多数人相比，您不够自信，您可能对于本身和自己的成就并不满意，因此对于生活、工作和成就的态度不够积极肯定，您可能觉得自己不如他人有分量或者没有那么有吸引力。

引起自尊水平较低的原因很多，例如幼年时期环境的影响可能导致您对自己的看法较低。

自尊水平较低可能影响您的工作效率、个人生活以及您的幸福感受水平。建议多阅读一些能够帮助您建立更加积极心态的书籍或学习一些相关技巧。

您要避免那些职责清晰的工作，在这样的环境中您不尊重地自己发挥主动性。

自尊水平较低也有其优势，您不是个傲慢的人，也不会因为过于信任自己的判断而犯错，能够听进他人的建议和指导，您不会表现的过于自信而显得有自大--很多工作或生活问题可能来自于此。

下述问题是您需要思考，并且可以加以改进的：

- 识别会影响自己自尊水平的因素和情境，发展自己对于负面评价的承受力，提高自己的自尊和自信水平。
- 负面思维可能会形成习惯，影响您的情绪状态和行动。有很多技巧可以帮助您避免负面思维，通常首先您需要清晰记录自己考虑问题的习惯性思维。
- 在本领域上，性别因素对我们的处理方式会有一些影响，男性在谈论共同问题时更加犹豫不决，他们更愿意对信任的人才能够畅所欲言。

自尊调查的是您如何评估自己，您的能力、成就，以及生活的其他方面。

较低的自我认知水平常常被人们用来为错误，或者在社交上不受欢迎的行为开脱，人们常常将成功和幸福的生活状态，自尊是非常关键的驱动力。

在我们生活的各个方面，高度的自尊水平都是非常宝贵的，而非常低的自尊水平可能会让您的生活带来很多问题，然而，即便是这样，情况也并不如此绝对，低水平自尊的人也能够很好地完成高要求的工作，建立令人满意的人际关系，并且享受他们的生活，过高的自尊也会和过低的自尊一样会带来很多问题。

TEIQ Justin Wilson
© 1997-2016 Thomas International Ltd

11

thomas

Faktor emocionality

Vztahy 3%
Vyjadřování emocií 23%
Vnímání emocií 29%
Empatie 8%
%
7

Tento faktor popisuje, jak dokážete vnímat a vyjadřovat emoce a jak je používáte k rozvoji a udržování vztahů s ostatními.

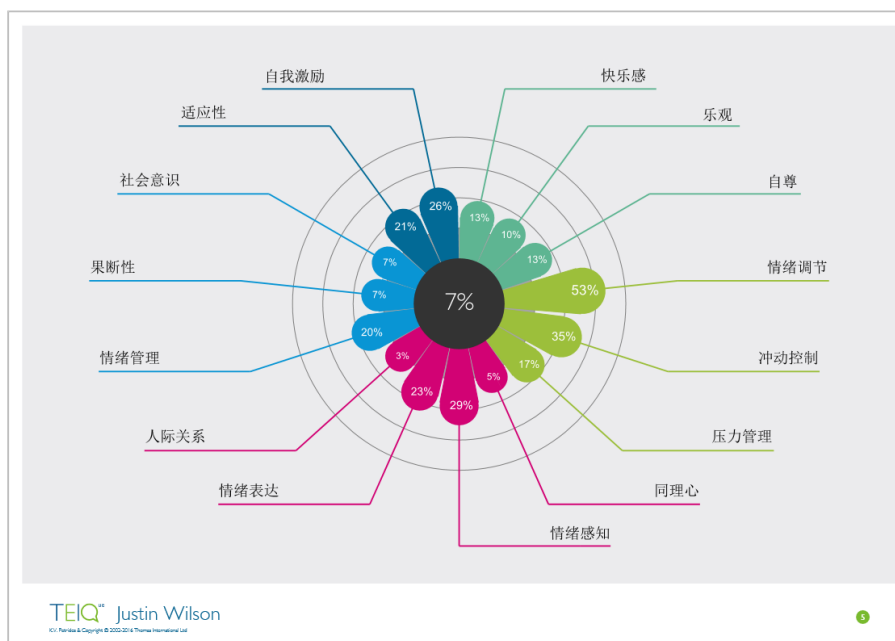
Jeho součástí jsou:

- Empatie, tj. schopnost chápat názory a postoje jiných lidí a také ochota brát ohled na jejich pocity;
- Vnímání emocií, tj. schopnost chápat emoce své i jiných lidí;
- Vyjadřování emocií, tj. schopnost vyjadřovat své emoce;
- Vztahy, tj. schopnost posilovat a udržovat dobré vztahy jak v pracovním prostředí, tak i mimo něj.

© specifických aspektů svého celkového profilu se dozvíte více v těch částech zprávy, kde se popisují jednotlivé složky. To Vám umožní určit konkrétní přednosti i oblasti pro zlepšení.

TEIQ Justin Wilson
© 1997-2016 Thomas International Ltd

12



Zitat von Lyndon Fitzgerald, Projektleiter: „Dank der Benutzerfreundlichkeit und umfassenden Funktionalität von PDFreactor wurde die Arbeit unseres Entwicklerteams erheblich vereinfacht. Praktisch alles, was wir in HTML5, CSS3, SVG und JavaScript erdenken und erstellen konnten, wurde reibungslos im PDF-Format gerendert. Darüber hinaus waren wir von der Qualität und Schnelligkeit des Supports, den das Team von RealObjects leistet, sehr beeindruckt.“

Weitere Informationen über PDFreactor von RealObjects finden Sie unter www.pdfreactor.com

Kontaktadressen

RealObjects GmbH
Altenkessler Str. 17/B6
66115 Saarbrücken
Germany

Tel. +49 681 985 790
info@realobjects.com
www.realobjects.com

Thomas International UK Ltd
Harris House, 17 West Street
Marlow, Bucks, SL7 2LS
U.K.

Tel. +44 (0)1628 475 366
info@thomas.co.uk
www.thomasinternational.net